附件4:

安康市“一老一小”重大改革清单

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 改革名称 | 重点工作举措和内容 | 预期目标 | 责任单位 |
| 1 | 养老 | 居家和社区养老服务改革 | 通过中央资金引导，鼓励地方加大政策创新和资金投入力度，统筹各类资源，优化发展环境，形成比较完备的居家和社区养老服务发展环境和推动机制，推动形成以社会力量为主体的居家和社区养老服务多元供给格局。 | 在全国和全省起到一定示范作用。 | 市发改委、市民政局、市卫健委、市住建局等按职责分工负责 |
| 2 | 养老 | 医养结合改革 | （1）强化医疗卫生与养老服务衔接。①深化医养签约服务合作。鼓励医养结合机构加入城市医联体或县域医共体；②规范医养结合服务管理标准；③加强医养结合信息化支撑。  ⑵推进医养结合机构“放管服”改革。①简化医养结合机构审批登记；②鼓励社会力量举办医养结合机构；③加强医养结合服务监管。  ⑶提升医养结合服务能力。①强化社区医养结合服务能力；②加强老年人健康管理；③支持出诊服务；④发展中医药医养结合服务；⑤扩大医养结合服务队伍；⑥支持医务人员从事医养结合服务。  ⑷加大医养结合政策支持力度。①加强土地供应保障；②完善公立医疗机构开展养老服务的价格政策；③落实财税支持政策；④拓宽投融资渠道；⑤强化保险支持。 | 在全国和全省起到一定示范作用。 | 市卫健委、市发改委、市民政局、市财政局、市住建局、市人社局、市工信局、市科技局、市金融办、市医保局、市自然资源局、市行政审批服务局、市税务局等按职责分工负责 |
| 3 | 养老 | 康养产业人才培养改革--高端养老护理人才培养留学项目 | 推进区域性高端养老护理人才培养留学项目，校企合作运行“国内培养+国外研修+人才回流”的闭环模式，培养和储备一批高素质技能人才。 | 形成成熟人才培养模式，打造康养人才培育品牌，促进安康乃至秦巴区域康养人才培养工作。 | 市教体局、市人社局、市民政局、安康职业技术学院按职责分工负责 |
| 4 | 托育 | 创建省级婴幼儿照护服务示范区 | 加强政策支持；扩大服务供给；促进创新融合；完善监管服务。 | 全市至少创建2个省级婴幼儿照护服务示范城区。 | 县（市、区）人民政府主导，相关部门配合 |